

COMUNE DI BARLETTA

Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e Contratto collettivo decentrato integrativo-utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 17/6/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.Porcelli Giovanni Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIRER, DIREL Firmatarie della preintesa: CGIL-fp Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012 b) i criteri e valori e le procedure per l'erogazione del risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Coincide con il PEG per effetto dell'art. 169 comma 3 bis TUEELL È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con delibera di consiglio comunale n. 48/2012 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì lettere a), f) g) i) La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì delibera 93 del 27/11/2013
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Allegato I Con determinazione n. 114/2014 è stato definito il fondo risorse decentrate come segue:

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa codifica secondo tab 15 conto annuale 2013		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 26 c. 1 let a)-posizione e risultato anno 1999	F 400	60.646,00
Art 26 c 3 – increm dotaz organica risorse stabili	F942	551.246,00
Incrementi CCNL 22/2/2006 art 23 c.1	F65G	6.240,00
Incrementi CCNL 22/2/2006 art 23 c.3	F65G	26.520,00
Incrementi CCNL 14/5/2007 art. 4 c.1 let a	F66G	6.864,00
Incrementi CCNL 14/5/2007 art. 4 c.1 let b	F66G	6.864,00
Incrementi CCNL 14/5/2007 art. 4 c.4	F66G	8.595,00
RIA personale dirigenziale cessato	F84H	1.634,00
Incrementi CCNL 22/2/2010 art. 16 comma 1	F940	3.349,00
Incrementi CCNL 22/2/2010 art. 16 comma 4	F940	18.042,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 art 5 c.1	F67G	6.721,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 art 5 c.4	F67G	6.796,00
Totale Risorse fisse		€ 703.517,00
Risorse variabili		
Compenso avvocatura	F944	8.854,00
Quote per la progettazione interna	F930	31.772,00
CCNL 23/12/1999 residuo da retribuzione di risultato anno 2011	F995	7.093,00
Totale Risorse variabili		€ 47.719,00
TOTALE		€ 751.236,00

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al verbale del 17/6/2014 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

descrizione	importo		Riferimento al CCDI
Retribuzione di posizione	€ 264.444,00	CCNL 23/12/1999 art 26	Accordo concertativo del 07/6/2004 e successivi rinnovi CCNL-retribuzione di posizione pagata nel 2012
Retribuzione di risultato	€ 141.372,00	CCNL 23/12/1999 art. 29	Accordo decentrato del 17/6/2014
Incentivi da disposizioni legislative	€ 40.626,00	CCNL 22/2/2010 art. 20 comma 2	Regolamento per l'avvocatura comunale delibera di giunta n. 161/2012 e Regolamento per l'incentivo di progettazione e pianificazione ex art. 92 Dlgs n. 163/2006 delibera di giunta n.
Totale destinazione 2012	€ 446.442,00		

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita:

- dei criteri di erogazione della retribuzione di risultato previsti dalla delibera di giunta n. 102/2007 con la quale è stata disciplinata la retribuzione di risultato per i dirigenti con incarichi ad interim ;
- del criterio previsto nella delibera di giunta n. 102/2007 per l'applicazione dell'art. 27 comma 9 del CCNL 23/12/1999;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attuale CCDI definisce un criterio a fasce per l'erogazione della retribuzione di risultato, un criterio di rapporto con gli incentivi in applicazione dell'art. 20 c. 2 CCNL 22/2/2010, un adeguata valutazione degli incarichi ad interim con l'attribuzione di una retribuzione di risultato in coerenza con la consolidata prassi ARAN in materia (valorizzazione adeguata e significativa degli interim con le risorse residue per la retribuzione di posizione dei posti dirigenziali non coperti).

L'istituzione delle fasce di risultato, anche in mancanza di un obbligo esplicito, porta il sistema verso quanto stabilito dal Dlgs n. 150/2009 con premialità a fasce.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non applicabile al comparto dirigenza;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto l'amministrazione e i soggetti sindacali sposano i criteri di premialità e selettività nel premio previsti dalla normativa del 2009 agganciando la retribuzione di risultato, che rappresenta il 32% circa del fondo la netto delle risorse derivanti da incentivi di legge, agli esiti della valutazione sulla performance quale sintesi della valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati e su quella relativa sugli aspetti comportamentali (art. 6 del regolamento sul funzionamento dell'OIV).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il fondo è stato oggetto di censure in merito alla costituzione da parte della ragioneria dello Stato per gli anni precedenti al 2012 per la parte relativa all'attivazione dell'art. 26 comma 3

L'amministrazione comunale ha predisposto e inviato le controdeduzioni sul tema.

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo -utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.
Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione definitivamente con determinazione n. 114/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	703.517,00
Risorse variabili	40.626,00
Residui anni precedenti	7.093,00
Totale	751.236,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 703.517,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati confermati i seguenti incrementi poiché espressamente previsti in parte stabile

			note
Art. 26 c. 1 let a)-posizione e risultato anno 1999	F 400	60.646,00	
Art 26 c 3 – increm dotaz organica risorse stabili	F942	551.246,00	
Incrementi CCNL 22/2/2006 art 23 c.1	F65G	6.240,00	12 posizioni dirigenziali in dotazione nell'anno 2003 per € 520,00
Incrementi CCNL 22/2/2006 art 23 c.3	F65G	26.520,00	1,66% del monte salari 2001
Incrementi CCNL 14/5/2007 art. 4 c.1 let a	F66G	6.864,00	12 posizioni dirigenziali in dotazione nell'anno 2004 per € 572,00
Incrementi CCNL 14/5/2007 art. 4 c.1 let b	F66G	6.864,00	12 posizioni dirigenziali in dotazione nell'anno 2005 per € 572,00
Incrementi CCNL 14/5/2007 art. 4 c.4	F66G	8.595,00	0,89% del monte salari 2003 € 964.777,00
RIA personale dirigenziale cessato-art 26 c1 let g CCNL 23/12/1999	F84H	1.634,00	€ 125,7 per 13 mensilità
Incrementi CCNL 22/2/2010 art. 16 comma 1	F940	3.349,00	7 dirigenti in servizio al 1/1/2007 per € 478,40
Incrementi CCNL 22/2/2010 art. 16 comma 4	F940	18.042,00	1,78% del monte salari anno 2005 € 1.013.577,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 art 5 c.1	F67G	6.721,00	11 dirigenti in servizio al 1/1/2009 per € 611,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 art 5 c.4	F67G	6.796,00	0,73% del monte salari anno 2007 € 931.000,00
Totale parte stabile e incrementi contrattuali nazionali		703.517,00	

il monte salari è calcolato dai dati derivanti dal conto annuale (rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate (al lordo della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2bis della L. 122/2010)

descrizione	importo		Riferimento al CCDI
Economie su risultato anno 2011	€ 7.093,00	Applicazione dell'art. 28 comma 2 CCNL 23/12/1999	Economie derivanti dal risultato anno 2011 per il pagamento inferiore rispetto al massimo calcolato per gli incarichi di titolarità e per gli interim (vedi allegato di calcolo all'atto di liquidazione n. 37211/2012)
Incentivi da disposizioni legislative	€ 40.626,00	CCNL 22/2/2010 art. 20 comma 2	Regolamento Avvocatura comunale e regolamento incentivi per la progettazione
Totale 2012	€ 47.719,00		

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	3.551,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	260.618,00
Totale riduzioni	264.169,00

Per il calcolo della decurtazione vedi determinazione n. 144/2014. Ci si è attenuti alle indicazioni della ragioneria dello stato diramate (Circolare n. 12/2011 e 16/2012) come di seguito specificata:

Prima decurtazione:

fondo teorico contrattuale del 2012		€ 751.236,00
Poste non assoggettate alla decurtazione della L. 122/2010 rt. 9 comma 2bis		
incentivi avvocatura	€ 8.854,00	
progettazione interna	€ 31.772,00	
		€ 40.626,00
fondo teorico contrattuale 2012 da confrontare con equivalente fondo 2010		€ 710.610,00
fondo teorico contrattuale 2010		€ 707.059,00
prima decurtazione applicazione art. 9 comma 2 bis L. 122/2010		-€ 3.551,00

Seconda decurtazione proporzionale ai dirigenti mediamente in servizio nel 2012 rispetto a quelli mediamente in servizio nel 2010:

Calcolo percentuale decurtazione secondo Circolare RGS

Calcolo percentuale decurtazione			
dirigenti mediamente in servizio nel 2010			13
dirigenti mediamente in servizio nel 2012			8
percentuale di decurtazione			38,46%

Calcolo del fondo a cui applicare la percentuale e relativa decurtazione

somme da non assoggettare per interim dovuti a cessazioni 2012 (scadenze contratti a tempo det/indet) quantificate nel dettaglio della det 114/2014	I	€ 29.452,50
fondo teorico contrattuale 2010	F	€ 707.059,00
fondo su cui applicare la decurtazione	F-I	€ 677.607,50
decurtazione		-€ 260.618,27

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione al netto della decurtazione L. 122/2010 art. 9 comma 2bis

Descrizione	Importo
Fondo 2012	710.610,00
Decurtazioni L. 122/2010	264.169,00
Arrotondamenti di quadratura	+1,00
Totale	446.442,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative alla retribuzione di posizione in godimento definita nell'accordo concertativo del 2004 e successivamente rivalutata per effetto dei contratti nazionali. La retribuzione di posizione in godimento per tutte le posizioni dirigenziali dell'anno 2012 è di € 35.700,84 per tredici mensilità.

La spesa effettivamente a carico del fondo per la dirigenza per detta voce è stata nell'anno 2012 di € 264.444,00;

Non vengono altresì regolate le risorse per incentive progettazione interna ex art. 92 Dlgs n. 163/2006 e quelle per l'avvocatura comunale oggetto di specifica regolamentazione rispettivamente nell'ambito del regolamento di cui alla delibera di giunta n. 161/2012 e n. 204/2005

Tali somme in totale € 40.625,00 sono state erogate in corso d'anno e per esse il CCDI ha confermato come per gli altri anni la disciplina della correlazione con la retribuzione di risultato come previsto dall'art. 20 comma 2 CCNL 22/2/2010;

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 141.373,00 destinate alla retribuzione di risultato

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	305.069,00
Somme regolate dal contratto	141.373,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	446.442,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Il fondo per la dirigenza nella sua parte stabile non ha subito modifiche o integrazioni rispetto al 2010 ultimo anno di applicazione dei rinnovi contrattuali.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato per la dirigenza è stata disciplinata con il presente CCDI confermando la misura del risultato teoricamente spettante per gli incarichi di titolarità 25% (già previsto nel 2004 dall'accordo concertativo) e modificando quella per gli interim (disciplina prevista dalla delibera di giunta n. 102/2007).

Per gli interim infatti si è passati da una percentuale di risultato del 55% al riparto delle somme residue sul fondo dopo l'attribuzione del risultato per il personale dirigente titolare.

Sono state altresì introdotte le fasce di risultato con il CCDI di cui trattasi come di seguito riepilogato:

punteggio della valutazione complessiva (art. 6 regolamento OIV)	Percentuale di risultato spettante
0-50	0
51-70	70
71-85	85
86-100	100

Per il pagamento degli incentivi spettanti alla dirigenza in deroga a principio della omnicomprensività (CCNL 22/2/2010 art. 20) è stato confermato il pagamento del solo differenziale se maggiore di 0 tra la retribuzione di risultato calcolata come sopra e l'incentivo percepito in relazione ciascun incarico dirigenziale.

c) non pertinente al fondo per la dirigenza.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza 2011-2012
Totale fondo	624.750,00	446.442,00	178.308,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La copertura finanziaria in fase di costituzione del bilancio e impegni è espressa come di seguito indicato

importo	Capitolo PEG	oneri	Capitolo PEG
€ 264.444,00	9051978	€ 93.031,40	9051979
€ 134.280,00	9051978	€ 43.372,44	9051979
€ 7.092,00	9051978 rrpp 2011	€ 2.290,72	9051979 rrpp 2011
€ 8.854,00	13001841		13001841
€ 31.771,00	13001842	€ 10.262,00	13001842
€ 446.442,00		€ 151.816,75	

Peculiarità da segnalare ai fini della copertura della spesa è quella per il compenso per la progettazione interna in cui il compenso teoricamente erogabile in base al regolamento comunale (2%) viene impegnato con specifica voce nell'ambito del quadro economico dell'opera e quindi sul titolo II per essere poi corrisposto ad esito avvenuto dell'aggiudicazione. Per l'importo indicato nel fondo per la dirigenza 2012 quale appunto corrisposto ai dirigenti tecnici nell'esercizio 2012 non esiste uno specifico capitolo di imputazione ma la fine di ricondurre tutto l'incentivo e i relativi oneri in un unico capitolo per le opportune verifiche si crea in contabilità, in occasione del pagamento del corrispettivo, una doppia rilevazione in entrata ed in uscita in partita di giro, quindi neutra ai fini degli equilibri di bilancio, sul capitolo rispettivamente 3901824 e 13001842.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

	2010	2012
Fondo complessivo contrattuale al lordo delle poste neutre	771.361,00	751.236,00

Detrazioni delibera Corte dei Conti n. 51/2011 e circolari RGS nn. 12/2011 e 16/2012

2006Art. 27: compensi per gli avvocati comunali	41.793,00	€ 8.854,00
---	-----------	------------

incentivi progettazione interna art. 92 c. 5 Dlgs 163/	22.509,00	€ 31.771,00
totale fondo al netto delle poste neutrali ai fini dell'art. 9 comma 2 bis L.122/2010	707.059,00	710.611,00
Decurtazioni L. 122/2010 art 9 comma 2 bis (vedi punto Modulo I Sez. III)		3.552,00
totale fondo al netto delle poste neutrali ai fini dell'art. 9 comma 2 bis L.122/2010	707.059,00	707.059,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 114/2014 è stato impegnato nel corso del 2012 relativamente alle somme necessarie al pagamento degli istituti contrattuali non oggetto di contrattazione e quindi la retribuzione di posizione dei dirigenti incaricati corrisposta è stata pari ad € 264.444,00

Unitamente a questa voce sono stati altresì corrisposti gli incentivi per l'avvocatura comunale e per la progettazione interna per gli importi indicati in costituzione del fondo.

Rispetto quindi al totale del fondo restano disponibili € 141.373,00 composti da somme in conto 2012 e residui 2011 rispettivamente € 134.280,00 e € 7.093,00 da destinare come previsto nell'ipotesi di accordo al risultato con le modalità indicate nell'accordo stesso:

La copertura nella gestione residui 2011 e 2012 del PEG provvisorio 2014 è così costituita:

Impegno/RRPP	importo	capitolo	Descrizione
2798/2011	7.093,00	9051978	Compenso risultato
692 e 2906	134.280,00	9051978	Compenso risultato
693-2907	44.791,00	9051979	Oneri su risultato
892/2011	872,48	9051978	Oneri su risultato

Dott. Gioieni Tommaso



Allu



COMUNE DI BARLETTA

Provincia BAT

COLLEGIO DEI REVISORI

PARERE

ex artt. 40 c.3 e 40 bis del D.Lgs.n.165/2001, come modificati dal D. Lgs. n.150/2009 art. 54 e 55, sul Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2012.

Il Collegio dei Revisori

esaminata la delibera di giunta n.201/2008 avente ad oggetto "Rideterminazione Fondi per la retribuzione di posizione e di risultato dirigenza anni 2004-2007 e anno 2008",

esaminata la determinazione dirigenziale n. 00114 del 30.01.2014 del Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane avente ad oggetto:"Ridefinizione Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2012",

esaminata la nota del Settore Organizzazione Sviluppo Risorse Umane prot. 39258 del 18.07.2014 avente ad oggetto: "Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2012. Relazione illustrativa e tecnico finanziaria", ai fini della verifica prevista in materia di contrattazione integrativa dagli artt. 40 c.3 e 40 bis del D.Lgs.n.165/2001 (come modificati dal D.Lgs. n.150/2009 art. 54 e 55),

ritenuto che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria dimostra ed attesta esaurientemente il rispetto di tutte le norme che attengono ai vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori,

esaminate le controdeduzioni, richieste mediante verbale n.35, da parte degli Uffici alla relazione a firma del Dirigente dei Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica dott. Biagio Giordano ricevuta in data 26.09.2013 mediante comunicazione a firma del Ragioniere Generale dello Stato,

esaminata la documentazione pervenuta, a seguito della richiesta di cui al verbale n. 40, in data 24.12.2014 prot. 0066782, ad integrazione della relazione tecnico illustrativa, per chiarire l'importo di € 516.633,25 come indicato nell'allegata Tab.15 Conto Annuale, quale valore degli incrementi del fondo 2012 per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2012, in applicazione dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999,

considerando le disposizioni sulla finalizzazione della contrattazione integrativa al conseguimento di adeguati livelli di efficienza e di produttività dei servizi mediante l'incentivazione dell'impegno, del merito, della qualità della performance dei dirigenti,

constatando che vengono rispettati i limiti di spesa stabiliti dall'art. 9 del D.L. n. 78 del 2010 convertito in legge 122 ovvero che la somma destinata a tale scopo non può superare l'importo del 2010, con riduzione proporzionale se vi è stata riduzione del personale in servizio, ed il trattamento retributivo ordinario di ciascun dirigente non può superare quello spettante per lo stesso anno 2010,

constatando che vengono escluse dal calcolo per il contenimento della spesa secondo la normativa sopraccitata le somme destinate alla retribuzione di prestazioni professionali, come gli incentivi per la progettazione interna di opere pubbliche e la redazione interna di atti di pianificazione urbanistica e all'Avvocatura,

rilevato che la somma destinata al fondo retribuzione dirigenti ammonta ad € 446.442,00 (di cui €264.444,00 per retribuzione di posizione, € 141.372,00 per retribuzione di risultato ed € 40.626,00 incentivi da disposizioni legislative), contenuto nei limiti del fondo per l'anno 2010, come da determ. 1849/2010, ammontante ad € 707.060,52 con riduzione di somma per interim 2012 per €29.452,50 ai fini della riduzione ex art. 9 c.2 bis dell'importo di €260.618,47 risultando variata la copertura dei posti dirigenziali previsti nella dotazione organica del 38,46%,

rilevato che la spesa di che trattasi di cui alla determinazione n.114/2014 è stata impegnata nel corso del 2012 per gli importi corrisposti di € 264.444,00 in relazione alla retribuzione di posizione dei dirigenti e di €40.626,00 in relazione agli incentivi da disposizioni legislative, e che la somma disponibile di € 141.372,00 da destinare al risultato trova copertura mediante impegni 2798/2011, 692/2012 e 2906/2012,

considerato il visto del dirigente del Servizio finanziario dott.Michelangelo Nigro di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa di € 141.372,00 nel Bilancio 2015 gestione RRPP,

raccomandando l'effettiva erogazione del fondo nel rispetto della verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'organismo indipendente di valutazione così come risultante dalla relativa relazione annuale sulla performance ex delibera di G.C. n.93 del 27/11/2013,

esprime

parere favorevole.

Barletta, 27 febbraio 2015.

Il Collegio dei Revisori:

FONTANAROSA Filomena Angela (Presidente)

VACCA Giuseppe (Componente)

STEFANELLI Arnaldo (Componente)