



CITTA' DI BARLETTA
Medaglia d'oro al Valor Militare e al Merito Civile
Città della Disfida

**DISCIPLINARE PER L'INCARICO DI COMPONENTE
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

L'anno duemiladiciassette il giorno 30 del mese di marzo, nella sede municipale, tra il Comune di Barletta, rappresentato dal Dott. Savino FILANNINO, Dirigente del Settore di Supporto alla Direzione Politica dell'Ente, P.I. 00741610729

e

Il Dott. *****, nato a ***** (**), il **/**/**** e residente a ***** (**),
alla Via *****, C.F. *****,

PREMESSO

- che con Determinazione Dirigenziale del Settore di Supporto alla Direzione Politica dell'Ente n. 1016 del 27/07/2016 è stato approvato l'avviso pubblico per la nomina dei tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed il presente Disciplinare di contratto;
- che l'avviso pubblico per la nomina dei tre componenti dell'O.I.V. è stato pubblicato all'Albo Pretorio Informatico di questa Amministrazione dal 3 al 19 agosto 2016;
- che il Dott. ***** ha presentato una manifestazione di interesse per l'affidamento dell'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Barletta con Prot. n. ***** del **/**/****;
- che l'art. 7 comma 1 del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016 riporta che: *"i componenti dell'O.I.V. sono nominati, tra gli iscritti all'Elenco nazionale in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2, dall'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione, singolarmente o in forma associata, per una durata coerente con il termine triennale di validità dell'iscrizione all'Elenco. L'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa"*;
- che l'art. 7 comma 6 del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016 riporta che: *"l'incarico di Presidente di O.I.V. può essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3 dell'Elenco nazionale, nelle amministrazioni con più di duecentocinquanta dipendenti"*;
- che il Dott. ***** è iscritto nell'Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione al n. ***** con l'attribuzione della Fascia professionale ***,

- che, con Decreto n. 1 del 30/03/2017, il Sindaco ha individuato e nominato i tre componenti dell'O.I.V. del Comune di Barletta così come segue, confermando il Prof. Francesco DELFINO quale Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Barletta:
 - Prof. Francesco DELFINO (Presidente)
 - Avv. Antonella FIORE (Componente)
 - Dott. Pasquale SFREGOLA (Componente)

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art.1 - OGGETTO

Il Comune di Barletta al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi offerti attraverso la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale, affida al Dott. ***** , che accetta, l'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance che dovrà assolvere agli adempimenti previsti dal Regolamento sul funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione approvato con deliberazione commissariale n. 24 del 28.02.2013 e dal presente Disciplinare, nonché agli altri adempimenti previsti dalle normative vigenti.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), pertanto, attende ai seguenti principali compiti:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) svolge, nei confronti degli organi politici di governo dell'Ente, un ruolo di guida e di supporto nell'elaborazione del Piano della performance; in particolare guidando la stesura dello stesso e seguendone il monitoraggio continuo nel tempo e i consequenziali orientamenti emergenti dalle verifiche periodiche;
- c) elabora lo schema con i criteri di valutazione del personale, di cui all'articolo 6 del Regolamento sul funzionamento dell'O.I.V., specificando il peso percentuale di ciascun fattore di valutazione;
- d) valida la Relazione sulla performance definita annualmente dall'organo di indirizzo politico amministrativo;
- e) definisce ed attua le metodologie per il monitoraggio periodico degli obiettivi;
- f) propone al Sindaco le iniziative necessarie per migliorare e sviluppare i sistemi di misurazione, valutazione e di valorizzazione del personale;

- g) supporta il Segretario generale e i Dirigenti nello svolgimento delle funzioni di misurazione e valutazione loro assegnate;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.
- i) verifica la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, e ne riferisce al Sindaco;
- j) propone le modalità per la comparazione delle performance dei servizi del Comune rispetto ai servizi di Comuni di analoga dimensione e verifica l'evoluzione nel tempo delle performance dei servizi del Comune;
- k) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D.Lgs. n.150/09;
- l) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D. Lgs. N.150/09;
- m) cura, avvalendosi del servizio Risorse Umane, la realizzazione di indagini sul clima aziendale, volte a rilevare:
 - il livello di benessere organizzativo del personale dipendente;
 - il grado di condivisione del sistema di valutazione;

L'O.I.V. esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'art. 147 ter del D. Lgs. n. 267/2000, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo.

L'O.I.V. promuove le più efficaci forme di collaborazione e sinergia con l'organismo preposto al Controllo di gestione al fine di verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa e, quindi, di ottimizzare, mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati.

Art. 2 - MODALITÀ

L' Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) si riunisce nel Palazzo Comunale per svolgere l'attività di controllo e valutazione, in completa autonomia, riferendo in proposito direttamente al Sindaco, alla Giunta Comunale, al Consiglio Comunale, al Segretario Generale, ai Dirigenti, ai competenti organi esterni, ai cittadini ed ai soggetti interessati.

L'O.I.V. si avvale, per l'espletamento dei propri compiti, di una struttura permanente di supporto, costituita da dipendenti del Comune individuati in sede di Conferenza dei Dirigenti e nominati dal Segretario generale.

L'O.I.V. si riunisce, in sedute non pubbliche, almeno una volta al mese e comunque non meno di dodici in un anno su convocazione del Presidente che ne fissa l'ordine del giorno.

La convocazione deve aver luogo con avviso inviato tramite PEC ai singoli componenti almeno sette giorni prima di quello fissato per la seduta, fatti salvi i casi di urgenza.

Le decisioni sono collegiali e sono valide quando, pur convocati regolarmente tutti i componenti, sia presente la maggioranza degli stessi. Le decisioni risultano dai verbali di riunione che vengono sottoscritti da tutti i presenti.

Art. 3 - DURATA E RISOLUZIONE DELL'INCARICO

L'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione avrà la durata di anni 3, coerentemente con il termine triennale di validità di iscrizione nell'Elenco nazionale, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente disciplinare e quindi dal 30/03/2017 al 29/03/2020.

Si specifica che il perfezionamento del presente disciplinare è subordinato al rilascio dell'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, ai sensi e nei termini dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

L'incarico non è prorogabile e può essere rinnovato una sola volta, previa procedura comparativa.

L'incarico può essere risolto in uno dei seguenti casi:

- per assenza a tre riunioni consecutive (inadempimento contrattuale);
- per sopraggiunti motivi di incompatibilità;
- per dimissioni;
- per decesso.

In ogni caso l'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. del 02 dicembre 2016 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

Il compenso, a seguito di risoluzione contrattuale, è liquidato in rapporto alla frazione di anno in cui il servizio è stato reso.

Art. 4 - NATURA

L'incarico di cui al presente disciplinare ha natura privatistica ed è disciplinato dagli artt. 2230 e segg. del Codice Civile, quale prestazione d'opera intellettuale.

Art. 5 - OBBLIGHI

L'incaricato assume l'obbligo di non divulgare o di comunicare a terzi documenti, atti e fatti di cui sia venuto a conoscenza in relazione all'attività oggetto delle prestazioni in oggetto, salvo che non tratti di atti pubblici.

Art. 6 - COMPENSO

Il compenso spettante al Presidente dell'O.I.V. ammonta a complessivi €. 14.000,00 annui al lordo delle ritenute dovute per legge.

Il compenso spettante a ciascun componente dell'O.I.V. ammonta a complessivi €. 12.000 annui al lordo delle ritenute dovute per legge.

Oltre al compenso spetta il rimborso delle spese documentate, stabilito nella misura massima di €. 300,00 per seduta, per i componenti che non siano residenti nel Comune di Barletta, secondo le modalità indicate nella Determinazione Dirigenziale n. 1016 del 27 luglio 2016 avente ad oggetto: "Avviso pubblico per la nomina dei tre componenti dell'Organismo indipendente di valutazione".

Art. 7 - ONERI

Sono a carico dell'incaricato, in caso d'uso, le spese contrattuali, imposte e tasse, registrazione, ecc., rivenienti dal presente disciplinare d'incarico.

Art. 8 - RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente disciplinare d'incarico si fa rinvio alle norme del codice civile.

Letto e confermato.

Il Dirigente del Settore di Supporto alla Direzione Politica dell'Ente

Dott. Savino FILANNINO

Il Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. *****
