



CITTA' DI BARLETTA

*Medaglia d'oro al Valore Militare ed al Merito Civile
Città della Disfida*

ASSESSORATO Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane

D.ssa Lucia Ricatti

Dirigente d.ssa Rosa Di Palma

sede –Corso v. Emanuele,94

e-mail: dirigente.organizzazione@comune.barletta.ba.it

tel. 0883 –578401/578490 fax 0883-578491

COMUNICATO STAMPA

“Al Comune di Barletta, Brunetta non fa effetto!”

**Rettifica all'articolo del Corriere del Mezzogiorno dal titolo:
<< Effetto Brunetta – addio Fannulloni – “il Comune in fondo alla classifica” >>
pubblicato il 15.5.2009 a firma del giornalista P. Ros.**

L'Assessore al Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, d.ssa Lucia Ricatti, unitamente alla Dirigente, d.ssa Rosa Di Palma, spiegano le percentuali e respingono vigorosamente le accuse.

Innanzitutto sottolineano che, in base alle percentuali pubblicate nell'articolo, le prime considerazioni da fare sono le seguenti:

1. Negli Enti in cui ci sono state le riduzioni più significative (Polignano a Mare, Casarano, Sava, ASL Foggia, ecc...) è evidente che la situazione preesistente o era caratterizzata da un notevole assenteismo, oppure, era caratterizzata dalla presenza di personale con malattie “serie” che si sono successivamente risolte.



CITTA' DI BARLETTA

Medaglia d'oro al Valore Militare ed al Merito Civile
Città della Disfida

2. La tabella riportata nell'articolo elenca, in ordine decrescente, le percentuali di riduzione/incremento più significative delle assenze per malattia dei dipendenti senza fare alcun riferimento al totale dei giorni lavorativi e al numero dei dipendenti in organico nel mese di riferimento.
3. Viene eluso completamente un dato essenziale e cioè di quanti giorni è aumentata o diminuita l'assenza per malattia nel mese di marzo del 2009 rispetto al mese di marzo del 2008 e qual è il numero totale dei giorni lavorativi nel medesimo mese per il numero totale dei dipendenti.

Per maggiore chiarezza e trasparenza si riporta la situazione che ha caratterizzato il Comune di Barletta negli ultimi 7 mesi e cioè da quando è intervenuto l'obbligo per gli Enti Pubblici di trasmettere le assenze dei dipendenti al Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione:

(fonte: dati ufficiali comunali trasmessi mensilmente al Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione)

biennio di riferimento	mese	gg. Malattia mese /anno prec.	gg. Malattia mese /anno successivo	unità in servizio mese /anno prec	unità in servizio mese /anno successivo	Tot. giorni di servizio mese /anno prec	Tot. giorni di servizio mese /anno successivo	% assenze mese /anno prec.	% assenze mese /anno successivo	punti di scostamento	% scostamento
2008/2009	aprile	221	201	355	356	7810	7832	2,83	2,57	-0,26	-9,31
2008/2009	marzo	239	370	356	356	7832	7832	3,05	4,72	1,67	54,81
2008/2009	febbraio	314	287	355	356	7810	7832	4,02	3,66	-0,36	-8,86
2008/2009	gennaio	317	272	358	356	7876	7832	4,02	3,47	-0,55	-13,71
2007/2008	dicembre	237	221	360	356	7920	7832	2,99	2,82	-0,17	-5,70
2007/2008	novembre	324	206	360	355	7920	7810	4,09	2,64	-1,45	-35,52
2007/2008	ottobre	368	265	363	354	7986	7788	4,61	3,40	-1,21	-26,16
TOTALE ultimi 7 mesi		2020	1822	358	356	55154	54758	3,66	3,33	-0,34	-9,15



CITTA' DI BARLETTA

*Medaglia d'oro al Valore Militare ed al Merito Civile
Città della Disfida*

Come si può notare, **nel mese di marzo 2009** c'è stato uno scostamento incrementale dell'**1,67%** delle giornate di malattia (**370**), rispetto al totale delle giornate di malattia nello stesso mese dell'anno precedente (**239**), semplicemente a causa di alcuni ricoveri ospedalieri e convalescenze di personale affetto da malattie "serie" che hanno costretto taluni dipendenti ad assentarsi dal lavoro in tale mese.

Il dato interessante da sottolineare è che la percentuale delle giornate di assenza dal lavoro per malattia negli ultimi sette mesi (1822) rispetto al totale delle giornate lavorative nel medesimo periodo (54758), è pari al 3,33%, che, evidentemente non si discosta in modo apprezzabile dalla percentuale riferita ai 7 mesi dell'anno precedente (3,66%) .

Questo dato evidenzia che nel Comune di Barletta i dipendenti non solo **manifestano una produttività costante**, ma si ammalano per cause visibilmente indipendenti dagli interventi legislativi del Ministro Brunetta, il quale non crediamo abbia avuto la velleità di poter rendere **immuni** da malattie i lavoratori pubblici attraverso l'uso di **vaccini** normativi, ma abbia voluto semplicemente sperimentare una modalità di disincentivazione all'assenteismo più deteriore che, nel nostro Ente, è stato sempre combattuto.

Si conclude sottolineando e auspicando che l'autore dell'articolo, a dir poco diffamatorio, si soffermi ad una lettura più responsabile ed esperta dei dati statistici, prima della loro pubblicazione, evitando approcci approssimativi e conclusioni affrettate che possano risultare lesivi dell'immagine del nostro Ente e dei Lavoratori Comunali.

L'Assessore

D.ssa Lucia Ricatti

La Dirigente

D.ssa Rosa Di Palma