



**Comune di Barletta  
Medaglia d'Oro al Merito Civile e al Valor Militare  
Città della Disfida**

**Piano Triennale delle Azioni Positive  
Relazione sulle azioni positive anno 2016**

**Comitato Unico di Garanzia  
21 aprile 2017**

**RELAZIONE**

Il giorno 21 aprile 2017, ore 10:00, presso l'ufficio del segretario generale, sulla base della convocazione prot. n. 27578 del 12 aprile 2017, si riunisce il Comitato unico di garanzia per formulare la relazione sulle *azioni positive* realizzate nell'anno 2016.

Sono presenti per la parte pubblica il Presidente del CUG, dott.ssa Anna Maria Guglielmi e l'arch. Donato Lamacchia.

Sono presenti per la parte sindacale i dipendenti Nicola Riefolo e Ines Sgarra.

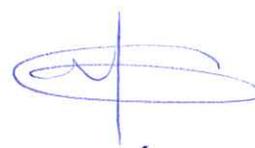
Si illustrano, sinteticamente, gli obiettivi previsti dal Piano triennale delle azioni positive, anno 2016 con i risultati raggiunti:

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE – BILANCIO DEGLI OBIETTIVI			
Obiettivo	Obiettivo realizzato	Obiettivo non realizzato	Note
AMBIENTE DI LAVORO, in particolare per quanto attiene la promozione della cultura del <i>benessere organizzativo</i> attraverso la <i>leva</i> della formazione	Obiettivo realizzato		Il <i>Comitato unico di garanzia</i> , come già avvenuto nel corso dell'anno 2016, propone la realizzazione della misura formativa nel corso dell'anno 2017 estesa a tutti i dipendenti e dirigenti. Il Presidente del <i>Comitato unico di garanzia</i> conferma che sarà prevista, per l'anno 2017, una specifica azione formativa in materia di <i>pari opportunità, valorizzazione del benessere organizzativo, azioni antidiscriminatorie</i> .

<b>ASSUNZIONI</b> , in particolare per quanto attiene l'applicazione dei principi di pari opportunità	Obiettivo realizzato		
<b>FORMAZIONE</b> , per quanto concerne il tema delle <i>azioni positive</i>	Obiettivo realizzato		Il <i>Comitato unico di garanzia</i> propone la realizzazione della misura anche nel corso dell'anno 2017. Il Presidente del <i>Comitato unico di garanzia</i> afferma che sarà prevista, per l'anno 2017, una specifica azione formativa in materia di <i>pari opportunità, valorizzazione del benessere organizzativo, azioni antidiscriminatorie</i> .
<b>CONCILIAZIONE TEMPI DI LAVORO E FLESSIBILITÀ ORARIE</b>	Obiettivo parzialmente realizzato		Come previsto lo scorso anno, si conferma la necessità di istituire la <i>Banca delle ore</i> con obiettivo assegnato al Settore organizzazione e sviluppo risorse umane, con la sovrintendenza e il coordinamento del Segretario generale, quale Presidente del CUG.  Il CUG propone, altresì, l'istituzione del <i>Telelavoro</i> sulla base di una bozza regolamentare già predisposta e che sarà perfezionata non appena il quadro normativo nazionale sulla materia sarà definitivamente portato a compimento con il varo della nuova legge sul telelavoro.

Quanto alla segnalazione (da parte della consigliera regionale di parità) in ordine ad una pretesa condotta antidiscriminatoria nei confronti di una dipendente si conferma, come già preso atto lo scorso anno, che con riferimento a tale segnalazione i contenziosi giudiziari attivati dalla dipendente si sono conclusi con pronunce di non accoglimento della pretesa condotta antidiscriminatoria. A fronte di tale circostanza la Consigliera Regionale di Parità ha proposto una soluzione transattiva al momento al vaglio del Settore Risorse Umane.

In definitiva, i componenti del Comitato unico di garanzia propongono di dar seguito alle previsioni del PTAP già varate nel 2016, con particolare riferimento alle azioni formative in materia di pari opportunità proponendo, altresì, al fine di ottimizzare il benessere organizzativo rafforzando rapporti cordiali e di solidarietà tra il personale dell'ente, di programmare una gita aziendale a beneficio dei dipendenti che volessero aderire, indicativamente per sabato 10 giugno 2017 alla Reggia di Caserta e alla Filanda di San Leucio. Il Presidente, al riguardo, si raccorderà con il Settore Risorse Umane e il suo dirigente. Inoltre i presenti propongono una convenzione con una delle società sportive che utilizzano il Palazzetto dello sport per consentire ai dipendenti comunali di usufruire di alcuni corsi gratuitamente. Il




componente CUG Ines Sgarra, al riguardo, si raccorderà con il Settore P.I. Sport e Tempo libero e il suo dirigente.

Il componente CUG Nicola Riefolo pone in discussione il tema delle visite mediche datoriali obbligatorie che, con l'adesione dell'Ente alla convenzione Consip, risulterebbero svolte in maniera non approfondita, in difetto di riservatezza, e senza il rinvio dei dipendenti a visite specialistiche.

Sul punto, l'arch. Lamacchia, dirigente che presidia il servizio di sorveglianza sanitaria, fa presente che è obbligatoria l'adesione alle convenzioni Consip, con la precisazione che – in occasione della prossima adesione alla ridetta convenzione – si chiederà a Consip il protocollo delle prestazioni utile a verificare la rispondenza degli impegni contrattuali assunti rispetto alle prestazioni effettivamente realizzate.

Il componente CUG Ines Sgarra pone in evidenza la necessità di tenere alta la soglia di attenzione rispetto a taluni comportamenti potenzialmente mobbizzanti e propone di *“rendere a tutti i dipendenti l'informazione dell'esistenza del CUG, attraverso l'invio per posta elettronica dei provvedimenti adottati”*. Il componente fa riferimento anche alla necessità di munirsi di un servizio psicologico a beneficio dei dipendenti dell'Ente in considerazione di alcune situazioni professionali particolarmente stressanti che possono colpire alcuni dipendenti. Il CUG concorda sulla proposta.

In definitiva, il CUG propone, oltre alle azioni sinteticamente rappresentate in tabella, le seguenti ulteriori misure:

- gita aziendale con contributo personale;
- corsi gratuiti di attività motoria;
- verifica sul parametro di efficacia delle visite mediche aziendali, valutando la possibilità di attivare soluzioni alternative;
- valutare la possibilità di munirsi di un servizio psicologico aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il verbalizzante Roberto Rizzi

Anna Maria Guglielmi

Donato Lamacchia

Nicola Riefolo

Ines Sgarra



The image shows five handwritten signatures in blue ink, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the names listed on the left: Roberto Rizzi, Anna Maria Guglielmi, Donato Lamacchia, Nicola Riefolo, and Ines Sgarra. The signatures are stylized and cursive.